



РОССИЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Предложения

**кандидата на должность ректора
Российского государственного социального
университета
по реализации программы развития Университета**

С.В. Крапивки

Москва
2020

Стратегия развития университета: миссия, цель и ключевые задачи

Миссия Российского государственного социального университета - обеспечение подготовки высококвалифицированных, конкурентоспособных и социально активных специалистов, обладающих современными компетенциями и способностью адаптации к изменяющимся социально-экономическим условиям.

Стратегической целью деятельности университета является создание эффективного научно-образовательного комплекса, имеющего значительный образовательный, научно-исследовательский, культурно-просветительский потенциал, развивающегося на основе модернизации основных направлений деятельности и призванного служить интересам государственной политики инновационного развития и безопасности.

Ключевые задачи развития университета:

а) модернизация структуры образовательного процесса, содержания и материально-технического обеспечения образовательных программ для повышения качества теоретической и практической подготовки будущих специалистов, обеспечения непрерывности профессионального образования согласно требованиям работодателей и в соответствии с тенденциями социально-экономического развития страны.

б) совершенствование системы планирования и поддержки научно-исследовательской и инновационной деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, направленной на реализацию перспективных проектов в рамках приоритетных направлений науки и технологий РФ, интеграцию в мировое научное пространство, создание условий для воспроизводства научных кадров, внедрение в практику результатов научных исследований.

в) создание условий, способствующих формированию ключевых компетенций научно-педагогических работников для личностной и профессиональной реализации кадрового потенциала университета (профессиональная переподготовка и повышение квалификации сотрудников, развитие системы кадрового менеджмента, поддержка профессиональной и социальной мобильности).

г) развитие *имущественного комплекса* университета, ориентированное на современное инфраструктурное обеспечение его функционирования, создания благоприятной социально-культурной среды, формирования стандартов качества трудовой деятельности и жизни, укрепление материально-технического обеспечения образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности (доступная среда, цифровой университет, энергосбережение).

д) поддержка гражданских инициатив, социально-культурное развитие и воспитание национальных ценностей молодежи, воспитание личности, способной к самоорганизации, имеющей твердую гражданскую позицию, ориентированной на реализацию своих профессиональных навыков.

Образовательная деятельность

Модернизация образовательного процесса направлена на разработку и внедрение инновационной системы непрерывного образования, обеспечивающей эффективность и качество подготовки выпускников и их востребованность на рынке труда.

Ключевыми элементами модернизации образовательного процесса являются реализация практико-ориентированного обучения, проектный подход, построение индивидуальных образовательных траекторий, интернационализация образования, развитие электронной информационно-образовательной среды университета и цифровых сервисов для сотрудников и обучающихся.

В рамках развития образовательной деятельности необходимо выполнить следующий комплекс мероприятий:

- анализ востребованности и реализация новых актуальных основных образовательных программ;
- обеспечение непрерывности образования;
- повышение качества педагогических кадров, привлечение в образовательный процесс высококвалифицированных работников из промышленности и бизнеса;
- внедрение новых методик и форм преподавания: массовое применение информационных и телекоммуникационных технологий, использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, высококачественных открытых онлайн-курсов, компьютерного моделирования процессов и систем, виртуальных и симуляционных лабораторных комплексов;
- привлечение представителей ведущих организаций и предприятий к участию в разработке, реализации и независимой оценке качества основных и дополнительных образовательных программ;
- расширение сотрудничества с ведущими университетами России и зарубежных стран по разработке и реализации образовательных программ в сетевой форме, в том числе, программ, ведущих к получению двух дипломов.
- повышение конкурентоспособности и расширение экспорта образовательных услуг, обеспечивающих повышение статуса университета в международном образовательном пространстве;
- развитие системы получения школьниками и студентами рабочих профессий с использованием материально-технических ресурсов университета и площадок заинтересованных партнеров.
- развитие гибкой системы дополнительного профессионального образования;
- трансляция образовательных услуг через развитие сети представительств и филиалов университета.

Научно-исследовательская и инновационная деятельность

Основной целью развития научно-исследовательской и инновационной деятельности является создание условий для генерации новых знаний и

научных инициатив в контексте приоритетных направлений развития науки, техники и технологий, а также подготовки кадров высшей квалификации на основе интеграции науки, образования и экономики.

Таким образом, развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности в университете направлено на решение следующих задач:

- поддержка и развитие существующих в университете научных школ;
- обеспечение условий для раскрытия научных интересов научно-педагогических работников, стимулирование их публикационной и грантовой активности;
- обеспечение работы централизованной службы сопровождения публикационной деятельности научно-педагогических работников и обучающихся в части опубликования научных результатов;
- организация службы «одного окна» для организационного сопровождения научных исследований;
- повышение доли доходов от НИР в общих доходах университета;
- внедрение научных достижений в образовательную деятельность;
- интеграция с ведущими российскими и зарубежными университетами и научными центрами;
- поддержка молодых ученых, развитие преемственности поколений в научной среде университета;
- вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и проектную деятельность, грантовая поддержка обучающихся в рамках университетских конкурсов и мероприятий;
- привлечение инвесторов под предлагаемые инновационные проекты, включение партнеров в совместные научно-исследовательские программы, создание малых инновационных предприятий.

Международная деятельность

Основной целью развития международной деятельности является создание на основе научно-образовательного, проектного и бизнес сотрудничества прочных партнерских связей с ведущими мировыми центрами науки и образования.

Приоритетными направлениями развития международной деятельности являются:

- расширение международного сотрудничества университета в рамках организации академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников;
- разработка и реализация основных и дополнительных образовательных программ на английском языке;
- разработка и реализация международных сетевых образовательных программ;
- подготовка иностранных граждан по основным образовательным программам, в том числе, расширение контингента обучающихся по программам изучения русского языка как иностранного;

- организация и проведение приемной кампании для иностранных абитуриентов, создание условий для увеличения числа поступающих в университет иностранных студентов, в том числе из дальнего зарубежья;
- повышение статуса университета в международном образовательном пространстве, в том числе посредством участия в международных мероприятиях;
- формирование и реализация программы университета в области языковой подготовки обучающихся и научно-педагогических работников;
- создание условий для эффективной стажировки профессорско-преподавательского состава в ведущих зарубежных образовательных и научных центрах;
- включение в индивидуальные образовательные траектории программ академического обмена, международных практик и стажировок у ведущих зарубежных индустриальных и академических партнеров.

Профориентация абитуриентов и обучающихся

Важным направлением деятельности университета является работа с абитуриентами и обучающимися, направленная на профессиональное ориентирование, сопровождение и содействие трудоустройству.

Задачами развития системы профориентации являются:

- расширение довузовской академической подготовки школьников по выбранным ими дисциплинам с целью повышения академического уровня и профессиональной ориентированности абитуриентов, увеличения среднего балла ЕГЭ выпускников;
- формирование среды «школа-университет» за счет увеличения числа профильных классов в общеобразовательных учреждениях и реализации программ дополнительного образования;
- развитие Технопарка равных возможностей РГСУ;
- развитие Лицея одаренных детей РГСУ;
- организация и проведение конкурсов, олимпиад, конференций школьников совместно с обучающимися университета, вовлечение школьников и обучающихся университета в совместную проектную деятельность, в том числе, выполняемую по заявкам партнеров-работодателей;
- развитие электронного портфолио обучающихся РГСУ, интеграция цифровых профилей абитуриентов и обучающихся;
- организация стажировок обучающихся;
- усиление роли клуба выпускников РГСУ в профориентационной работе и содействии трудоустройству обучающихся.

Социальная политика

Социальная политика университета направлена на решение задачи сохранения кадров, повышения качества и эффективности труда, а также формирования положительного морально-психологического климата для работников и обучающихся.

Приоритетными направлениями развития в области социальной политики являются:

- сохранение и развитие социальной инфраструктуры университета: санаторно-курортной базы, физкультурно-оздоровительного комплекса, Университетской клиники, общежитий;
- разработка социальной программы использования объектов социальной инфраструктуры университета;
- повышение общего уровня безопасности университетского кампуса, формирование университетского кампуса как неотъемлемой части городской пространственной и социальной среды, повышение уровня его доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- расширение перечня и повышение качества медицинских услуг, оказываемых работникам и обучающимся университета;
- разработка целевых социальных программ (поддержка неработающих ветеранов вуза, многодетных семей, работников, попавших в сложную жизненную ситуацию и. т. д.);
- обеспечение безопасных условий труда и совершенствование системы охраны труда;
- развитие системы адресной поддержки культурно-массовой и спортивно-массовой деятельности;
- развитие системы пунктов качественного и доступного общественного питания;
- совершенствование системы мотивации, материального и нематериального стимулирования работников университета.

Молодежная политика

Для проведения грамотной молодежной политики и реализующей ее воспитательной работы необходимо проведение систематического мониторинга проблем студенчества, направленности их интересов и потребностей.

Задачами в рамках молодежной политики являются:

- создание условий для учебной, научной, творческой, спортивной и общественной самореализации обучающихся;
- развитие системы студенческого самоуправления и поддержка молодежных инициатив, направленных на улучшение качества образовательной и иных видов деятельности;
- развитие системы гражданского и патриотического воспитания обучающихся;
- формирование у обучающихся навыков здорового образа жизни; проведение регулярной работы по профилактике правонарушений, наркомании, работы по противодействию распространению терроризма и экстремизма;
- оказание адресной помощи и поддержки обучающимся, оставшимся без попечения родителей, студенческим семьям, студентам, попавшим в сложную жизненную ситуацию;

- развитие и поддержка волонтерского движения;
- восстановление движения студенческих отрядов;
- развитие системы занятости обучающихся, содействия их трудоустройству;
- постоянное улучшение условия проживания в общежитиях, лечения и отдыха обучающихся;
- содействие повышению культурного уровня обучающихся, обеспечение возможности знакомства обучающихся с достижениями мировой культуры, тенденциями ее развития;
- развитие механизмов сотрудничества обучающихся университета с обучающимися филиалов РГСУ и вузов-партнеров.

Кадровая политика

Стратегической целью развития кадрового потенциала университета является дальнейшее формирование коллектива, обладающего высоким научным потенциалом и компетенциями, соответствующими постоянно растущим требованиям конкуренции на отраслевых рынках инновационных продуктов и образовательных услуг.

Основными задачами кадровой политики являются:

- регулярный мониторинг потребности в высококвалифицированных кадрах;
- разработка перспективной программы подготовки менеджмента университета, создание программы формирования траектории развития персонала;
- повышение профессионального уровня сотрудников университета, обеспечение возможности обучения по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, организация стажировок;
- формирование кадрового резерва, профессионализация управленческих кадров и развитие системы лидерства в университете;
- укрепление кадрового состава за счет привлечения в университет талантливых выпускников, молодых специалистов, представителей работодателей.
- развитие программ обучения молодых ученых-исследователей за рубежом (получение степени PhD, поддержка академической мобильности);
- развитие системы наставничества.

Материально-техническое обеспечение деятельности университета

Развитие инфраструктуры и материально-технического обеспечения деятельности университета предполагает реализацию комплекса проектов, направленных на модернизацию материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры университета для создания условий развития научно-образовательной и инновационной деятельности, обеспечение комфортной и безопасной среды для работы и отдыха сотрудников и обучающихся.

Основными задачами в рамках совершенствования материально-технического обеспечения деятельности университета являются:

- разработка и реализация программы развития учебных аудиторий и лабораторий, мультимедийное оснащение учебных кабинетов, приобретение лабораторного и демонстрационного оборудования, виртуальных лабораторных и симуляционных комплексов;

- расширение состава учебных помещений и лабораторий, созданных совместно с ведущими организациями-партнерами (брендирование учебных помещений);

- модернизация технического обеспечения компьютерных учебных аудиторий, локальной вычислительной сети;

- развитие ресурсной базы научной библиотеки университета;

- модернизация оснащения рабочих мест административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, других категорий работников университета;

- внедрение системы контроля и управления доступом;

- модернизация оборудования для занятий массовым спортом и организации культурно-досуговых мероприятий;

- обеспечение ремонта и развития инфраструктуры студенческих общежитий;

- развитие инфраструктуры для беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения инвалидов и лиц с ОВЗ.