

ПРИКАЗ

«04» октября 2022 г.

№ 616

О внесении изменений в приказ РГСУ от 11 февраля 2022 г. № 62 «Об утверждении Плана противодействия коррупции РГСУ на 2022-2024 год»

В соответствии с приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 февраля 2022 г. № 143 «О внесении изменений в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы», от 01 июня 2022 г. № 500 «О внесении изменений в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ РГСУ от 11 февраля 2022 г. № 62 «Об утверждении Плана противодействия коррупции РГСУ на 2022-2024 год», изложив План противодействия коррупции федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный социальный университет» на 2022-2024 годы (далее – «План») в редакции согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям структурных подразделений РГСУ, указанным в Плане:

2.1. Обеспечить исполнение мероприятий Плана строго в указанные сроки.

2.2. Своевременно представлять отчеты о проведенных мероприятиях согласно Плану Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов между работниками и ФГБОУ ВО «РГСУ».

3. Дирекции по коммуникациям и информационной политике (И.В. Романов) разместить План на официальном Интернет-сайте РГСУ.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора-статс-секретаря Н.П. Овсиенко.

**И.о. ректора,
академик РАХ**



А.Л. Хазин



УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора,
академик РАН
А.Л. Хазин

Приложение к приказу
от « 04 » августа 2022 г.
№ 616

План противодействия коррупции федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный социальный университет» на 2022-2024 года

Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Цель
1	Обеспечить действенное функционирование Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов между работниками и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российский государственный социальный университет»	Председатель комиссии	Постоянно	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению
2	Осуществление контроля за соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Дирекция управления персоналом	Постоянно	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
3	Осуществление контроля за соблюдением работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Управление безопасности	Постоянно	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

4	Организация своевременной передачи сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых руководителями	Дирекция управления персоналом	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения руководителями обязанности по предоставлению сведений о доходах
5	Опубликование и размещение сведений о доходах на официальном Интернет-сайте	Дирекция управления персоналом, Управление информационных систем и технологий	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений
6	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах и листах по учету кадров, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойствах, работающих в Университете, в целях выявления возможного конфликта интересов	Дирекция управления персоналом	Постоянно	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
7	Проведение проверок о случаях несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Управление безопасности	Постоянно	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
8	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением им должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка,	Управление делами	Ежегодно до 25 декабря	Выявление случаев нарушения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка

	реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации			
Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности РГСУ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации РГСУ своих функций	Контрольно-ревизионное управление	Ежегодно до 25 декабря	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)
2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации и противодействия коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном Интернет-сайте РГСУ, на информационных стендах, а также направления информации для ознакомления в письменном виде	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов между работниками и ФГБОУ ВО «РГСУ», Управление безопасности, Дирекция по коммуникациям и информационной политике	Постоянно	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у работников РГСУ
3	Проведение ревизии подразделения официального сайта РГСУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных	Дирекция по коммуникациям и информационной политике	Постоянно	Поддержание подразделения официального сайта РГСУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с требованиями к официальным сайтам

	вопросам противодействия коррупции			
Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов				
1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов РГСУ и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Контрольно-ревизионное управление	Постоянно	Выявление в нормативных правовых актах и их проектах коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение
2	Мониторинг изменений коррупционного законодательства Российской Федерации	Дирекция по правовым вопросам	Постоянно	Своевременное внесение изменений в приказы РГСУ, подготовка новых приказов РГСУ в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
3	Организация участия работников РГСУ, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Дирекция управления персоналом, Контрактная служба, Управление безопасности	1 раз в 3 года	Приобретение работниками РГСУ знаний в области антикоррупционного законодательства
Создание системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности РГСУ				
1	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте РГСУ актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов между работниками и ФГБОУ ВО «РГСУ», Управление информационных систем и технологий	Постоянно	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности РГСУ

2	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в РГСУ или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном Интернет-сайте РГСУ электронной почты для приема электронных обращений о фактах коррупции</p>	<p>Управление делами</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установлением законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее</p>
3	<p>Мониторинг публикаций в СМИ о фактах проявления коррупции в РГСУ</p>	<p>Дирекция по коммуникациям и информационной политике</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Сбор информации о фактах проявления коррупции в РГСУ, опубликованных в СМИ. Проверка информации о фактах проявления коррупции в РГСУ, опубликованных в СМИ, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений</p>
<p>Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</p>				
1	<p>Организация проведения международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий, а также участие в подобных мероприятиях</p>	<p>Дирекция молодежной политики и воспитательной работы</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Формирование среди студентов атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи</p>
2	<p>Организация просветительских мероприятий на факультетах РГСУ по вопросам противодействия коррупции, а также участие в подобных всероссийских мероприятиях</p>	<p>Деканы факультетов, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов между работниками и ФГБОУ ВО «РГСУ»</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Обеспечение формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества</p>

3	Участие лиц, впервые поступивших на работу в РГСУ и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Дирекция управления персоналом	Ежегодно	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников РГСУ, занимающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов
Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности РГСУ по профилактике коррупционных и иных правонарушений				
1	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах работников РГСУ, об их родственниках и свойствах, работающих в Университете, в целях выявления возможного конфликта интересов	Дирекция управления персоналом	Ежегодно, декабрь	Доклад о выявленных фактах неуведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
2	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников РГСУ к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений	Контрольно-ревизионное управление	Ежегодно, декабрь	Доклад, содержащий сведения о фактах привлечения работников РГСУ к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений