



ПРИКАЗ

«14» сентября 2018 г.

№ 1492

Об утверждении документов, регулирующих вопросы противодействия коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Антикоррупционную политику Российского государственного социального университета (Приложение № 1).
 - 1.2. Положение о профилактике и противодействии коррупционным правонарушениям Российского государственного социального университета (Приложение № 2).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

Н.Б. Починок

Приложение № 1 к приказу
от «24» сентября 2018 г.
№ 1492

Антикоррупционная политика Российского государственного социального университета

1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный социальный университет» (далее – «РГСУ», «Политика») разработана во исполнение указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика РГСУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности вуза.

Приверженность РГСУ закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации вуза среди других организаций и партнёров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников вуза мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на РГСУ санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности РГСУ. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством РГСУ.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики **Основными целями Политики являются:**

- минимизация риска вовлечения РГСУ, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников РГСУ независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики РГСУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в РГСУ.

Задачами Политики являются:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в РГСУ;
- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- поддержание деловой репутации РГСУ на должном уровне.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция – а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение данных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Нормативные правовые акты Российской Федерации:

а) федеральные нормативные правовые акты (федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и иных федеральных органов);

б) законы и иные нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

в) муниципальные правовые акты;

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных

имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

- *Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ВУЗу.

- *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства РГСУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников РГСУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения РГСУ, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности института коррупционных рисков.

- *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в ВУЗе таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников РГСУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ВУЗа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

- *Принцип открытости.*

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в РГСУ антикоррупционных стандартах.

- *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

- Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники, находящиеся с РГСУ в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемых функций.

- Физические и (или) юридические лица, с которыми РГСУ вступает в договорные отношения.

5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности РГСУ, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в РГСУ ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

- Первого проректора
- Главного бухгалтера;
- Начальник Управления безопасности;
- Руководители иных структурных подразделений РГСУ

6. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников РГСУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени РГСУ;

- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени РГСУ;

- незамедлительно информировать ректора РГСУ либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать ректора РГСУ либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

- сообщать ректору РГСУ либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях

совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

7. Установление перечня реализуемых в РГСУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Направления	Мероприятия
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики В РГСУ»
	Издание приказа ректора о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы РГСУ
	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников РГСУ
	Разработка и внедрение Положения об урегулирования конфликта интересов между работниками и РГСУ
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	Сотрудничество с правоохранительными органами
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в РГСУ разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в РГСУ.

8. Взаимодействие с правоохранительными органами

РГСУ осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами (органы МВД, прокуратуры, Следственного комитета либо Федеральной службы безопасности и т.д.) по вопросам антикоррупционной деятельности на регулярной основе.

Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности РГСУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

РГСУ и правоохранительные органы осуществляют обмен информацией, консультациями, правовой помощью и проводят совместные мероприятия по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

РГСУ оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

В случае получения РГСУ информации о готовящемся или совершенном деянии, содержащем признаки коррупционного правонарушения, предусмотренного ст.ст. 201 злоупотребление полномочиями, 285 Злоупотребление должностными полномочиями, 290 получение взятки, 291 дача взятки, 291.1 посредничество во взяточничестве, 291.2 мелкое взяточничество, 292 служебный подлог, 204 коммерческий подкуп, 304 провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, Управление безопасности РГСУ обязано при необходимости провести служебную проверку, немедленно доложить руководству университета для дальнейшего направления материалов в правоохранительные органы: органы МВД, прокуратуры, Следственного комитета либо Федеральной службы безопасности, - в соответствии с их компетенцией.

В случае получения информации работником РГСУ о готовящемся или совершенном деянии, содержащем признаки вышеуказанных коррупционных правонарушений, работник обязан обратиться в Управление безопасности с соответствующим заявлением. Управление безопасности обязано рассмотреть указанное заявление и незамедлительно обратиться в правоохранительные

органы: органы МВД, прокуратуры, Следственного комитета либо Федеральной службы безопасности, - в соответствии с их компетенцией. Работник имеет право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о готовящемся или совершенном деянии, содержащем признаки вышеуказанных коррупционных правонарушений, напрямую.

РГСУ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники РГСУ несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности РГСУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками РГСУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в РГСУ:

- при взаимодействии «преподаватель-студент» в процессе образовательных отношений;

- при взаимодействии «преподаватель-родитель» в процессе образовательных отношений;

- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику РГСУ

В РГСУ осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику приказом РГСУ вносятся изменения и дополнения.

Приложение № 2 к приказу
от «17» сентября 2018 г.
№ 1992

Положение о профилактике и противодействии коррупционным правонарушениям в Российском государственном социальном университете

Настоящее Положение о профилактике и противодействии коррупционным правонарушениям в Российском государственном социальном университете разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности.

Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика в РГСУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности РГСУ.

Основополагающими нормативными правовыми актами в сфере борьбы с коррупцией являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Основными целями антикоррупционной политики РГСУ являются:

- минимизация риска вовлечения РГСУ, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников РГСУ независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики РГСУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснения основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в РГСУ.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в РГСУ;
- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- поддержание деловой репутации РГСУ на должном уровне.

2. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией так же являются совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Учреждение - (для целей настоящего Положения) Российский государственный социальный университет.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и

законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем учреждения) которого он является.

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) - заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности РГСУ и работников РГСУ

3.1. Противодействие коррупции в РГСУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

3.1.1. Принцип обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.

3.1.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к РГСУ.

3.1.3. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

3.1.4. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

3.1.5. Принцип взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

3.1.6. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства РГСУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в РГСУ таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.2. Основными принципами противодействия коррупции работников РГСУ являются:

3.2.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

3.2.2. Законность;

3.2.3. Публичность и открытость деятельности;

3.2.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений, персональная ответственность руководства РГСУ за реализацию антикоррупционной политики.

3.2.5. Комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

3.2.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

4. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов.

Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий. В РГСУ антикоррупционную экспертизу проектов локальных нормативных актов и договоров осуществляет Правовое управление. Решение о проведении дополнительной антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается ректором РГСУ при наличии достаточных оснований предполагать присутствие в локальных нормативных актах или их проектах коррупциогенных факторов. Работники и обучающиеся РГСУ также вправе обратиться к ректору РГСУ с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов РГСУ.

6. Антикоррупционное образование и пропаганда.

Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в РГСУ работники Управления безопасности:

- организуют изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности;
- проводят встречи и круглые столы антикоррупционной направленности с работниками и обучающимися РГСУ;
- знакомят работников и обучающихся РГСУ с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
- организуют взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам антикоррупционной направленности.

7. Внедрение антикоррупционных механизмов.

Комплекс механизмов, обеспечивающих успешную реализацию антикоррупционной политики, включает в себя:

1. Проведение общих совещаний работников РГСУ, содержащих на повестке дня рассмотрение вопросов антикоррупционной политики в РГСУ;
2. Усиление разъяснительной работы среди работников и обучающихся РГСУ по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств.
3. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.
4. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности.
5. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в РГСУ. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

8. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие политики

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики в РГСУ, являются работники, находящиеся с РГСУ в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, а также физические и(или) юридические лица, с которыми РГСУ вступает в договорные отношения.

9. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности РГСУ, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в РГСУ ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на первого проректора, главного бухгалтера, начальника Управления безопасности и руководителей иных структурных подразделений РГСУ.

10. Закрепление обязанностей работников РГСУ связанных с предупреждением и противодействием коррупции

В целях противодействия коррупции всем работникам РГСУ рекомендуется:

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности соответствующего структурного подразделения и Университета в целом;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей, выполнения работы;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, выполнении работы, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Университета;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы честность, беспристрастность, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

Все категории работников университета должны:

- уведомлять руководство, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

11. Заключительные положения.

Настоящее Положение о профилактике и противодействии коррупционным правонарушениям в РГСУ доводится до сведения работников и иных заинтересованных лиц путем обеспечения беспрепятственного доступа к тексту Положения, размещенному на официальном сайте РГСУ.