

**ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РГСУ МГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ.**

ПРИНЯТО:
Решением
Профкома РГСУ
от «04» февраля 2025 г.
Протокол № 3



УТВЕРЖДАЮ:
Председатель Профкома
РГСУ
Л.Д.Фадеева
«04» февраля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке предоставления материальной помощи членам
Объединенной Первичной профсоюзной организации
Российского государственного социального университета
Московской городской организации Общероссийского профсоюза
образования**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О порядке предоставления материальной помощи членам Объединенной Первичной профсоюзной организации Российского государственного социального университета Общероссийского профсоюза образования» (далее – «Положение») разработано на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Налогового кодекса РФ, Устава Общероссийского Профсоюза образования и в соответствии с Коллективным договором между работниками Российского государственного социального университета и Университетом.

1.2. Положение разработано в целях обеспечения дополнительной социальной защиты, оказания материальной поддержки членам профсоюза, мотивации профсоюзного членства.

1.3. Положение определяет единый порядок оказания материальной поддержки и регулирует основные вопросы предоставления работникам, аспирантам и студентам РГСУ, являющихся членами Профсоюза, дополнительных по отношению к предусмотренным действующим законодательством социальных и трудовых гарантий и льгот.

1.4. Под материальной помощью в настоящем положении понимаются денежные выплаты работнику и обучающимся, являющимися членами профсоюзной организации РГСУ, производимые в целях его материальной поддержки, носящие единовременный характер.

1.5. Право на получение материальной помощи имеют работники, студенты и аспиранты РГСУ, состоящие в Объединенной Первичной

профсоюзной организации РГСУ (далее – «ОППО РГСУ») не менее одного года.

В исключительных случаях решение об оказании материальной помощи может быть принято в отношении работников, студентов и аспирантов, состоящих в ОППО РГСУ менее одного года.

1.6. Решение об оказании материальной помощи принимается коллегиально, на заседании Профкома РГСУ.

1.7. Индексация размера материальной помощи производится Профкомом РГСУ, исходя из исполнения доходной части бюджета профсоюзной организации РГСУ, с учетом суммы ассигнований на статью «материальная помощь членам профсоюза», согласно смете профсоюзного бюджета.

1.8. Оказание материальной помощи членам профсоюзной организации РГСУ производится не чаще 1 раза в год, за исключением экстренных случаев.

II. Перечень, размер и порядок предоставления материальной помощи работникам, членам профсоюза РГСУ

2.1. В целях упорядочения расходования денежных средств, находящихся в распоряжении профсоюзной организации работников, студентов и аспирантов РГСУ, устанавливаются следующие основания и размеры оказания материальной помощи:

2.1.1. Тяжелое материальное положение.

2.1.2. Тяжелое заболевание, необходимость срочной операции, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов по жизненно важным показаниям.

2.1.3. Смерть работника или члена его семьи (к членам семьи работника относятся: супруг(а), несовершеннолетние дети, родители и иные лица, проживающие совместно с ним, находящие на его иждивении).

2.1.4. Рождение (усыновление) ребенка.

2.1.5. Юбилейные даты (женщины 50 лет и далее - каждые 5 лет, мужчины 50, 60 лет и далее - каждые 5 лет).

2.1.6. Понесенный материальный ущерб, вследствие стихийного бедствия, пожара или затопления, в результате совершенного преступления.

2.1.7. Дотация отдыха работников на базах РГСУ (не менее 7 дней).

2.1.8. Дотация летнего отдыха детей работников.

2.1.9. Материальная поддержка в форме разовой выплаты работнику, призванному по частичной мобилизации в СВО.

2.1.10. Материальная поддержка в форме разовой выплаты работнику, имеющему несовершеннолетних детей, чьи супруги призваны по частичной мобилизации в СВО.

2.1.11. Материальная поддержка в форме разовой выплаты обучающемуся, родители которого призваны по частичной мобилизации в СВО.

2.2.12. Другие уважительные причины (при условии подачи ходатайства руководителем профсоюзной организации РГСУ).

2.2. При принятии решения о размере материальной помощи учитывается стаж работника (обучающегося) в Объединенной профсоюзной организации РГСУ.

2.2.1. При продолжительности профсоюзного стажа 1-3 года размер материальной помощи составляет до 50 % от максимального размера выплаты, предусмотренной п. 2.1. настоящего Положения.

2.2.2. При продолжительности профсоюзного стажа 3-5 лет размер материальной помощи составляет до 80 % от максимального размера выплаты, предусмотренной п. 2.1. настоящего Положения.

2.2.3. При продолжительности профсоюзного стажа свыше 5 лет размер материальной помощи составляет до 100 % от максимального размера выплаты, предусмотренной п. 2.1. настоящего Положения.

2.3. Основанием для получения материальной помощи является заявление работника или обучающегося на имя председателя Профкома РГСУ с указанием основания, указанного в п. 2.1. настоящего Положения. К заявлению должны быть приложены документы, подтверждающие основание выплаты.

2.4. Источником материальной помощи являются исключительно взносы членов профсоюза, поэтому основания для выплаты материальной помощи ограничиваются.

III. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Председателем профкома РГСУ.

3.2. Изменения и дополнения Положения должны быть утверждены на заседании Профкома РГСУ.

3.3. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на Председателя Профкома РГСУ.