



Публичный отчет о работе
профсоюзного комитета
Объединенной первичной
профсоюзной организации
РГСУ за 2022 г.



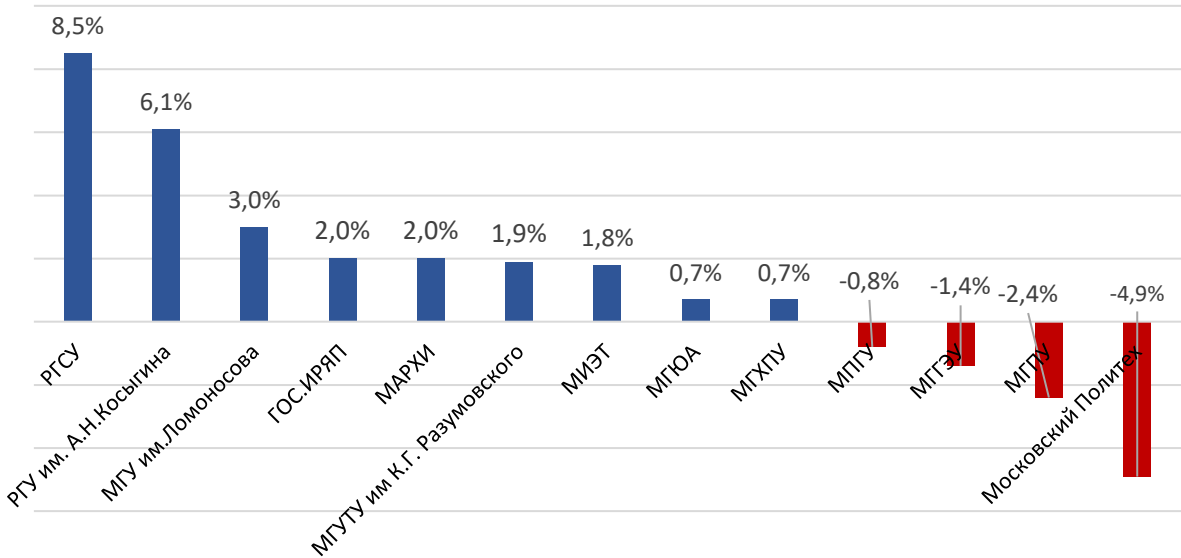
Численность профсоюзной организации РГСУ

Всего членов
профсоюза –
78,4%

Работники
– **72,1%**

Студенты
– **80,1%**

Динамика роста профсоюза РГСУ за 2022 год (при высоких показателях кадровой текучести, выбыло 111 работников, отчислено 682 студентов) составила **8,5%**.



ППО вузов по группам в разрезе членской базы МГО Общероссийского Профсоюза образования

Вузы с численностью членов профсоюза:	ППО работников	Объединенные ППО	ВСЕГО
От 75% до 95%	1	3	4
От 50% до 75%	3	5	8
Менее 50%	9	11	20
ВСЕГО	13	19	32

Объединенные ППО вузов, имеющих профсоюзное членство выше 75%:

- Московский Политех
- МИЭТ
- РГСУ

Социальное партнерство



ОППО РГСУ представляет работников на ведении переговоров и подписании **Коллективного договора** РГСУ между работниками и администрацией, регулирующего социально-трудовые отношения в вузе.

Коллективный договор. Внесены изменения в Положение об оплате труда работников:

- Замена эффективного контракта на персональную надбавку
- Доплата за наличие почетного звания РФ «Заслуженный работник сферы...»
- Доплата за наличие непрерывной работы (выслуги лет) в РГСУ
- Доплата за осуществление функций куратора групп

С изменениями можно ознакомиться здесь:

https://rgsu.net/netcat_files/multiUpload/Koldogovor.pdf

Место в экосистеме профсоюзов Москвы

Профсоюзная организация РГСУ признана «Эффективной профсоюзной организацией»



ОППО РГСУ входит в состав Московской городской организации (МГО) Общероссийского Профсоюза образования и по ключевым показателям результативности занимает **четвертое место** в пятерке лидеров профсоюзных организаций вузов Москвы, уступая лишь профсоюзным организациям **МГУ, МГТУ им. Баумана, Московскому Политехническому университету.**

✓ По инициативе ОППО РГСУ

Администрация вуза освободила от оплаты за обучение и проживание в общежитии студентов, родители которых призваны по частичной мобилизации в СВО (на время прохождения службы) или погибли при исполнении боевого долга

Проект «Образование через всю жизнь»



131 чел.

прошли обучение в Учебно-исследовательском центре МФП

- Повышение квалификации работников и студентов РГСУ
- Подготовка резерва профсоюзных лидеров

15 чел.

«Социальная психология»

14 чел.

«Основы охраны труда»

5 чел.

«Основы проектного менеджмента»

6 чел.

«Эффективный социальный диалог»

91 чел.

Онлайн-курсы:

«Повышение стрессоустойчивости»
«Развитие управленческих навыков»
«Правозащитная деятельность профсоюзов»



76 студентов участвовали в образовательных семинарах

«Лидер 2022»

4-6 февраля

«Лидер»

21 - 30 июля

«Школа студенческих кураторов»

26 - 28 августа

«Стипком 2022 г. Москвы»

21 сентября – 5 октября

Форум студенческих советов общежитий г. Москвы

21 - 23 октября

«Школа профсоюзного актива РГСУ»

15 - 16 ноября

Проект «Будь с нами на одной волне». Информационная работа. Корпоративный стиль. Рекламная продукция.



Страница ОППО на сайте РГСУ
Среднее количество просмотров – **550** чел.



Рассылка на корпоративную почту
Охват – **1236** чел. rgsu.net/about/profkom/

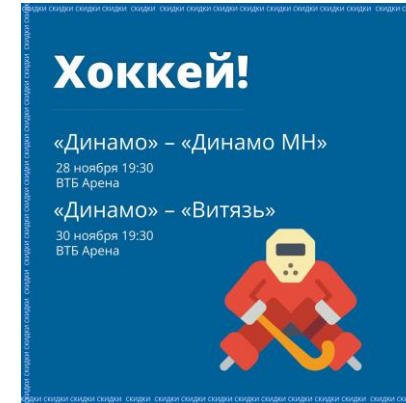


Вконтакте – **4216** подписчиков
vk.com/profsovetrgsu
Telegram – **332** подписчика. t.me/profrgsu



Чаты в мессенджерах
Охват **255** чел.

Корпоративный стиль

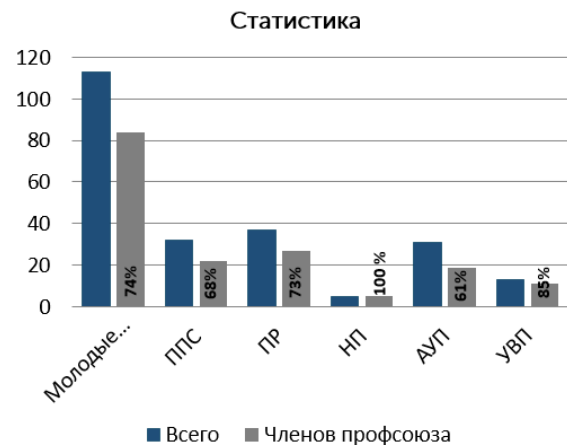


Молодежный совет при Профкоме РГСУ

22 марта 2022 г. при профкоме РГСУ создан Молодежный Совет:

- Утверждено Положение о Молодежном Совете
- Разработана дорожная карта работы МС

Результаты внутренней оценки деятельности ОППО РГСУ
(раздел «Работа с молодыми специалистами» 04.02.2022)



Выявленные проблемы
молодого специалиста
вуза (анкетирование)

20%
Большая
загруженность
отчетностью

20%
Саморазвитие.
Обучение

25%
Жилищные
проблемы:
заселение в общежитие,
частичная компенсация за
проживание, субсидии на жилье

15%
Отсутствие эффективной
коммуникации, плохая
интеграция в рабочие
процессы вуза

15%
Недостаточно развито
наставничество

Мероприятия:

24 марта посещение спектакля «Мастер и Маргарита» в МХАТ им. Чехова

Апрель

Проведен мониторинг по проблемам
молодого специалиста РГСУ

23 марта - 14 апреля Межвузовский конкурс
«Молодой преподаватель»

17 апреля экскурсия в парк «Патриот»

10-12 июня семинар «Свет. Камера. Мотор»

10 октября мюзикл «Не бойся, я с тобой» в
театре МДМ

Социальные программы профкома

PROздоровье

Создание комплексной системы формирования здорового образа жизни, направленной на поддержание и укрепление здоровья студентов и сотрудников РГСУ

PROзащиту

Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, контроль за выполнением коллективного договора, соглашений, оказание адресной материальной помощи членам профсоюзной организации, находящимся в трудной жизненной ситуации.

PROсемью

Повышение эффективности социальной поддержки семей, создание механизмов оказания дополнительной поддержки неполным семьям с детьми и многодетным семьям с низкими доходами, семей, имеющих детей-инвалидов

PROкультуру

Развитие социокультурных, корпоративных программ, обеспечивающих обучающихся, работников и членов их семей дополнительными возможностями оздоровления, занятий физкультурой и спортом, содержательного культурного досуга

PROмолодежь

Развитие и поддержание молодежных проектов и инициатив, реализация системы адресной социальной поддержки малоимущих и нуждающихся студентов.

Доля средств,
выделяемых из профсоюзного
бюджета на программы

25%

20%

20%

25%

10%

57 членов профсоюза получили материальную помощь

100% остро нуждающимся работникам была выделена материальная помощь в полном объеме, согласно поданным заявлениям

Акция «Поддержим наших». Единовременная материальная помощь

- 20 тысяч рублей выплачено сотруднику РГСУ, призванному по частичной мобилизации
- 3 студента, родители которых были призваны по частичной мобилизации, получили материальную выплату в размере до 20 000 рублей

498 обращений по социально-трудовым вопросам поступило в профсоюзную организацию

Статистика обращений в профсоюзную организацию:

Оплата труда, сокращение - 41

По материальной поддержке - 257

Общежития РГСУ - 112

Отдых и оздоровление - 56

Стипендии – 11

Вопросы о льготах - 16

Перевод студента с контракта на бюджет – 1

Трудовые споры - 4 (3 решились в пользу работника)

Благотворительная миссия профсоюзной организации РГСУ

ОППО РГСУ приняла участие в:

- Благотворительных акциях университета и МГО Общероссийского Профсоюза образования
- Движениях «Народный фронт», «Мы вместе»

145 тыс. руб. было направлено на нужды ДНР, ЛНР

Были закуплены:

- продукты питания – 136 кг;
- Наборы для первоклассников – 15 тыс. руб
- Товары первой необходимости, канцелярия, детские книги, игрушки, наборы постельного белья и др.



Профсоюзные организации вузов Москвы, участвующие в Акции МГО Общероссийского профсоюза образования



PROздоровье

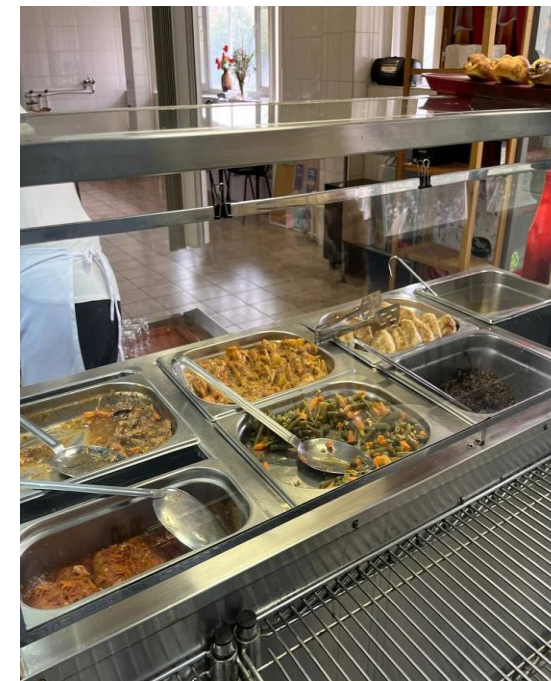
- ✓ **Участие в программе МГО Общероссийского Профсоюза образования «От спорта к искусству»:**

- 16 футбольных матчей
- 9 хоккейных матчей

- ✓ **Занятия пилатесом в зале бассейна РГСУ**

- ✓ **Контроль качества питания в РГСУ:**

- решение организационных вопросов
- введение завтраков
- увеличение режима работы с 8:00 до 16:00, кафе до 20:00



147 чел. посетили оздоровительный выезд в ЦСГ «Чайковский»

- 16-18 декабря
- Соревнование по волейболу на приз Дирекции молодежной политики и воспитательной работы
- Бассейн, лыжи
- Мероприятия для детей



ПРОСемью

16 семей поехали на оздоровительный отдых в Подмосковье и Краснодарский край

№ п/п	Название оздоровительного центра	Продолжительность отдыха, дней	Общая стоимость путевки(руб.)	Общая стоимость путевки для чл. профсоюза	Льготная стоимость путевки для чл. профсоюза (руб.)
1	Детский оздоровительный лагерь «Наукоград», М.о., Рузский р-н, УРМЦ «Алмаз»	21	55 000	48 000	13 000 – 15 000
2	Детский санаторно-оздоровительный лагерь «Ока», г. Анапа	21	42 900	42 900	7 900
3	Программа «МАТЬ И ДИТЯ»: ОК «Звездочка-Юг», г. Анапа, «Колыбель Коктебеля», Республика Крым	14	56 000 65 000	56 000 65 000	29 000 38 000
4	Решение Профкома от 27.07.22. о выделении дотации родителям, дети которых отдыхали в ДОЛ на территории Российской Федерации				
5	Ссылка на дотацию: https://rgsu.net/netcat_files/5854_246.PDF				



29 детей работников станут первоклассниками в 2022 г.

17 выпускников закончили среднюю школу и колледж в 2022 г.

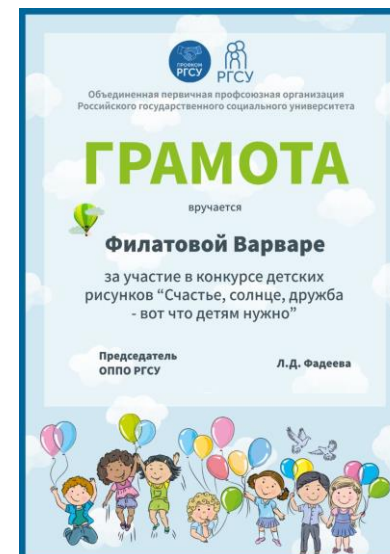
87 детей посетили мюзикл «Русалочка» в концертном зале «Оркестрион», спектакль «Белоснежка и семь гномов»

380 детей получили новогодние подарки

58 детей получили билеты на новогодние представления «Елка Победы» и новогодняя сказка в ДК МГУ, в детский новогодний цирк и клоунаду «Били-Бом»

23 ребенка приняли участие в конкурсе рисунка «Солнце, счастье, дружба – вот что детям нужно!» к Дню защиты детей

32 работника с детьми посетили экскурсию «Мартыново – Углич – Мышкин»



PROКультуру



429 чел.

Воспользовались программой

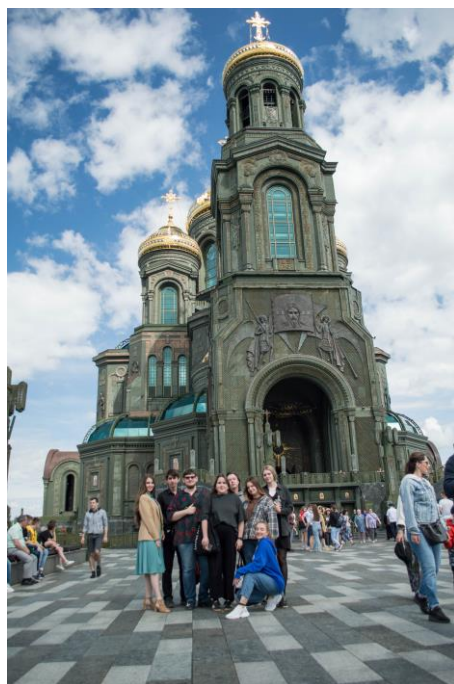
Бесплатные билеты:

Концерты:

Пианиста Ю. Розума, классическая духовная музыка и др. в Рахманиновском зале консерватории, зале «Оркестрион», Московском доме музыки, зале консерватории им. П.И. Чайковского

Театры:

Спектакли в театрах А.С. Пушкина, МХАТ им. Горького, МХАТ им. Чехова, Молодежном театре Спесивцева, Московском дворце молодежи



Экскурсии (178 чел.):

- «Клин-Тверь-Завидово» (32 чел.),
- «Главный Храм Вооруженных сил» 14.04.22. (30 человек), 26.05.22. (20 студентов)
- «Углич-Мышкин-Мартыново» 18-19.06.2022г (34 чел.),
- Архитектурно-парковый музей «Усадьба Кусково» 17.09.22.(30 чел.),
- «Казань-Йошкар-Ола» 24-25.09.2022 (32 чел.).

Корпоративные мероприятия (146 чел.):

- День защитника Отечества
- Корпоративный Новый год в ЦСГ «Чайковский»
- Конкурс «Молодой преподаватель вуза Москвы»

Студенческий сектор профкома РГСУ

2840 чел.

684 чел. вступили в 2022 году



✓ Социальная защита

- Председатель профкома – член стипендиальной и жилищно-бытовой комиссий
- 370 студентов получили материальную поддержку мэра Москвы – 1200 руб./мес.
- Обрабатываем обращения студентов

✓ Образовательные программы

76 студентов получили знания о:

- Стипендиях и других выплатах
- Проживании в общежитии
- Студенческом самоуправлении

✓ Культура и спорт

- 504 чел. бесплатно посетили театры, футбольные, хоккейные матчи
- Студенческое профбюро организовало 17 культурных и творческих встреч (Книжный клуб, киновечера, квартирники, игры)

PROMолодежь. Мероприятия студенческого сектора

Январь

Конкурс «Какой ты студент?»

Февраль

Школа профсоюзного актива «Лидер-2022» МГО

Общероссийского Профсоюза образования

День святого Валентина

День мужчины

Март

Поздравление с 8 марта

Конкурс «Социальная масленица»

Межвузовский смотр-конкурс «Лучшее

студенческое профбюро г. Москвы»

Школа-семинар «Стипком Москвы» от МГУ

Май

Участие в акции «Бессмертный полк

Конкурс «Лучшая комната общежития РГСУ»

Июнь

Экскурсия в Парк «Патриот»

Июль

Студенческий выезд «Лидер - 2022» МГО

Общероссийского Профсоюза образования

Август

Образовательный семинар «Школа

студенческих кураторов» СКС Профсоюза

Сентябрь

Первое сентября – интерактивная

площадка «Профрукт»

День открытых дверей Профкома РГСУ

Октябрь

Посвящение в профсоюзники

Экскурсия «Москва вечерняя»

Ноябрь

Конкурс на лучшую студенческую

профсоюзную группу РГСУ

Школа профсоюзного актива РГСУ

Декабрь

Конкурс «Лучший студенческий совет

общежития Москвы» СКС Профсоюза

Межвузовский студенческий конкурс

«Профорг года 2022»



Место ОППО РГСУ в экосистеме профсоюзов г. Москвы

Председатель ОППО РГСУ Фадеева Людмила Дмитриевна является членом Евразийской Ассоциации профсоюзных организаций университетов, членом Совета Московской Федерации Профсоюзов от ППО вузов Москвы, членом Комитета МГО Общероссийского Профсоюза образования, экспертом Учебно-исследовательского центра МФП.

Цифровизация



150 студентов
подключились к
бонусной программе
«СКС дисконт»



PROFCARDS

259 членов профсоюза
подключились к бонусной
программе
Общероссийского
Профсоюза образования
profcards.ru

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ППО РГСУ С ИНСТИТУТАМИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

ОППО РГСУ эффективно сотрудничает с социальными партнерами и общественными организациями, такими как:



Планы и перспективы

1. Ведение конструктивного диалога с руководством РГСУ на основе принципов социального партнерства

- Защита социально-трудовых прав и интересов работников в соответствии с Коллективным договором и ТК

2. Укрепление и развитие профсоюзной организации РГСУ

- Организационное и кадровое укрепление ОППО РГСУ;
- Усиление работы с молодежью РГСУ. Разработка и реализация мотивационных проектов и интересных программ для привлечения молодых специалистов в профсоюз;
- Использование механизмов социального партнерства в осуществлении решений вопросов и проблем молодого специалиста;
- Укрепление института профторгов ОППО РГСУ. Разработка задач и конкретные мероприятий, направленных на формирование устойчивой мотивации, положительного имиджа профсоюзной организации;
- Уделять больше внимания деятельности структурных подразделений ОППО: обучению профсоюзных команд и налаживанию внутренних коммуникаций.

3. Цифровизация профсоюзной деятельности РГСУ

- ведение единого электронного реестра членов Профсоюза РГСУ
- дальнейшее совершенствование использования единой цифровой платформы с использованием современных IT-технологий для учета членов профсоюза, ведение документации, профсоюзной статистики, программ профкома.

Планы и перспективы

4. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности

- Для повышения эффективности информационной работы, продвижения имиджа ОППО РГСУ в интернете, постоянно осваивать новые инструменты и платформы;
- Обеспечивать оперативное и креативное наполнение новостной ленты;
- Усилить коммуникации с профоргами подразделений, провести обучение по профсоюзной работе;
- Обеспечить обратную связь с профоргами, как необходимую для эффективной работы профкома;
- Не реже двух раз в год проводить самообследование *состояния информационной работы ОППО, итоги рассматривать на заседании профкома.*

5. Формирование системы мотивации работников и обучающихся к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек

- Вовлечение сотрудников и обучающихся в реализацию проектов ЗОЖ. Создание условий для занятий физической культурой, массовым спортом;
- Реализация программ организации оздоровительного отдыха работников, членов их семей и студентов;
- Расширение сети пунктов питания, в том числе, в общежитиях РГСУ – 70%.

Планы и перспективы

6. Обеспечение социальной защиты и улучшение качества жизни всех членов корпорации

- Реализация программ помощи семьям, имеющим детей-инвалидов - 100%;
- Социальная поддержка военнослужащих, призванных по частичной мобилизации в ВС России;
- Социальная поддержка обучающихся, родители которых призваны по частичной мобилизации в ВС России;
- Социальная поддержка работников и обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации – 100%;
- Обеспечение юридической поддержкой работников центра «Профзащита».

7. Обеспечение качественно нового уровня развития корпоративной культуры

- Формирование системы непрерывного обновления членами корпорации профессиональных знаний, приобретение новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики ;
- Организация и проведение мероприятий по укреплению корпоративной культуры - 100%;
- Развитие корпоративных программ, обеспечивающих обучающихся, работников и членов их семей дополнительными возможностями культурного досуга;
- Поддержка и укрепление традиций университета;
- Содействие развитию практики благотворительной и добровольческой деятельности.



РОССИЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Фадеева Людмила Дмитриевна

Председатель ОППО РГСУ

fadeevald@rgsu.net

Информационные ресурсы ППО РГСУ:

Наш сайт



rgsu.net/about/profkom/

Telegram-канал



t.me/profrgsu

Студенческий сектор профкома

ВКонтакте



vk.com/profsovetrgsu

Telegram-канал



t.me/studprofrgsu