

## ОТЧЕТ

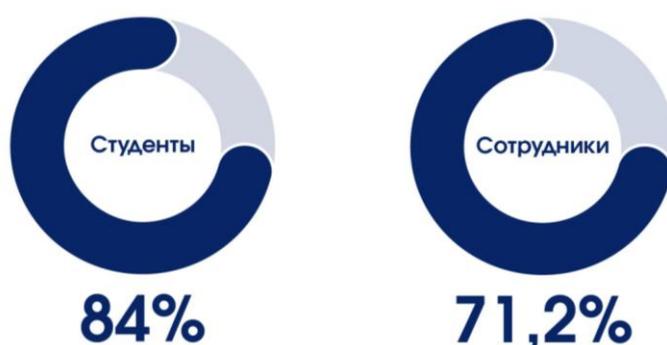
### Профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации Российского государственного социального университета за 2019 - 2024 гг

За отчетный период 2019-2024 гг работа Объединенной первичной профсоюзной организации РГСУ была направлена на реализацию уставной деятельности и ключевых задач, поставленных V отчетно-выборной конференцией, строилась в соответствии с федеральной повесткой, ориентированной на выполнение национальных проектов, утвержденных Президентом Российской Федерации.

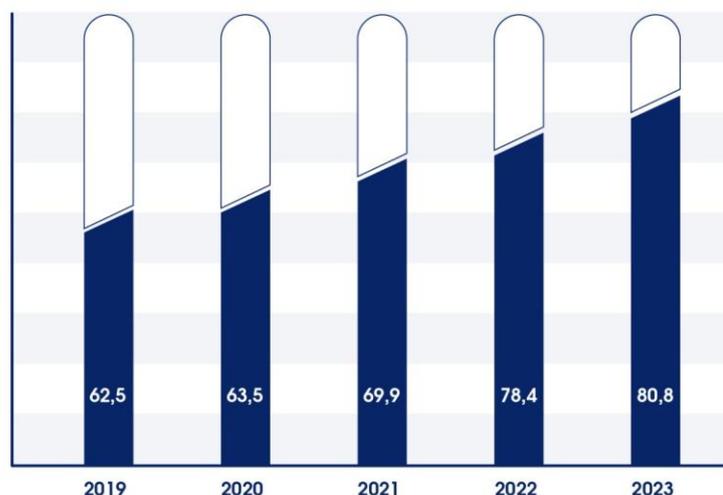
#### 1. Численность

Численность ОППО РГСУ (по состоянию на 01.10.2024) составляет - **4 205 человек**

Численность членов профсоюза РГСУ



Динамика роста численности членов профсоюза, %





**18%**

*динамика роста членов профсоюза РГСУ за 2019 - 2024 гг  
(при высоких показателях кадровой текучести)*



**748**  
чел.

*вступили в профсоюзную организацию РГСУ в 2019-2024 гг*

## 2. Место в экосистеме профсоюзов г. Москвы

ОППО РГСУ входит в состав Московской городской организации (МГО) Общероссийского профсоюза образования и по ключевым показателям результативности занимает **ТРЕТЬЕ МЕСТО** в пятерке лидеров профсоюзных организаций вузов Москвы, уступая лишь профсоюзным организациям МГУ, Московскому Политехническому университету.

Председатель ОППО РГСУ является членом Совета Московской Федерации Профсоюзов от ППО вузов Москвы, членом Комитета МГО профсоюза образования, экспертом Учебно-исследовательского центра МФП.

## 3. Миссия и ценности



представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав обучающихся, содействие устойчивому развитию отечественного образования

*Ценности, которые мы разделяем:*

**П**рофессионализм

**Р**авные возможности

**О**тветственность

**Ф**илантропия

**К**оллективизм

**О**ткрытость

**М**ораль

ОППО РГСУ, руководствуясь ценностями - «человек труда», «солидарность», «семья», «благополучие» и «развитие», сохраняет лучшие традиции, передаёт знания и опыт отечественного образования и профсоюзного движения от поколения к поколению, осознавая их значимость для духовного и материального развития страны, университета, каждого члена корпорации.

## **Цель:**

реализация социальной политики при взаимодействии с работодателем, повышение эффективности деятельности РГСУ, достижение социальной стабильности и достойного уровня жизни членов корпорации

## **Задачи:**

- ✓ Развитие эффективной системы социально-трудовых отношений в РГСУ, максимально способствующей сотрудничеству, охране прав и интересов работников и обучающихся
- ✓ Реализация комплекса мер по повышению жизненного уровня работников, социальной защищенности ветеранов, инвалидов и обучающихся РГСУ, поддержке в трудной жизненной ситуации
- ✓ Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, контроль за выполнением коллективного договора, соглашений
- ✓ Развитие корпоративных социальных программ, обеспечивающих обучающихся, работников и членов их семей дополнительными возможностями оздоровления, занятий физкультурой и спортом, культурного досуга
- ✓ Реализация возможностей членов профсоюзной организации, вовлеченность в проекты, постоянное развитие эффективной системы обучения
- ✓ Формирование устойчивой мотивации членства и положительного имиджа профсоюзной организации, усиление информированности о ее деятельности

## **4. Методы работы**

### ***Профсоюзный комитет РГСУ***

- ✓ строил свою деятельность на основе конструктивного социального диалога с администрацией университета, МГО Общероссийского профсоюза образования, общественными организациями, органами государственной власти, местного самоуправления.
- ✓ осуществлял комплексный мониторинг социально-трудовой сферы в целях повышения качества трудовой деятельности работников университета и независимой оценки качества образовательной деятельности
- ✓ формировал корпоративную систему управления профсоюзной организацией на основе принципов выборности, коллегиальности, открытости
- ✓ формировал корпоративную культуру вуза, рассматривая ее в качестве мощного стратегического инструмента, ориентирующего всех работников и студентов на

общие цели, мобилизацию их инициативы и обеспечение продуктивного взаимодействия

- ✓ выстраивал каналы внутренних коммуникаций как инструмента повышения вовлеченности в КСО и нематериальной мотивации работников
- ✓ применял современные информационные технологии как один из эффективных инструментов в решении уставных задач
- ✓ выстраивал коммуникативную политику в сети интернет
- ✓ активно взаимодействовал с профсоюзными организациями Российской Федерации и зарубежных стран, а также их объединениями для обмена опытом, использования лучших практик защиты прав и интересов членов профсоюза.

## 5. Социальные программы

ОППО РГСУ разработаны, финансируются и реализуются следующие социальные программы и проекты.

### СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПРОФКОМА РГСУ



### 5.1. Программа «PROзащиту»



Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях, контроль за выполнением коллективного договора, соглашений, оказание адресной материальной помощи членам профсоюзной организации, находящимся в трудной жизненной ситуации, поддержка ветеранов

#### ПАРАДИГМА

1. Национальный проект "Демография"  
Федеральные проекты:

#### МЕТОДЫ

- представительство в органах управления университетом, заключение соглашений,

- «Содействие субъектам Российской Федерации в реализации адресной социальной поддержки граждан»
  - «Старшее поколение»
2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года"
3. Государственная программа «Социальная поддержка граждан»

- коллективных договоров в интересах и от имени членов профсоюза
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства
- оказание материальной помощи
- обеспечение членов профсоюза правовой и социальной защитой
- участие в разработке локальных вузовских нормативных актов
- организация работы консультационного пункта профкома
- участие на уровне вуза в работе различных рабочих групп, совместных комиссий по разработке новых систем оплаты труда и др.
- участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров
- реализация мер по совершенствованию жилищно-бытового обеспечения обучающихся

ОППО РГСУ – основной социальный партнер в области реализации социальной политики в вузе в соответствии с мировыми тенденциями устойчивого развития. ОППО РГСУ представляет интересы работников на процедуре ведения переговоров и подписания **Коллективного договора** РГСУ между работниками и администрацией, регулирующего социально-трудовые отношения в вузе.



#### Наиболее важные положения Коллективного договора на 2023-2026 гг

1. В Трудовом договоре зафиксированы все выплаты, полагающиеся работнику, конкретизированы условия осуществления выплат стимулирующего характера (оклад + доплата +стимулирующие надбавка + персональная надбавка
2. Срок избрания по конкурсу/выборам на замещение соответствующей должности определяется в соответствии с локальными нормативными актами РГСУ и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.
3. Дополнительная материальная поддержка работникам в связи с рождением ребенка (усыновления, Единовременная выплата по случаю рождения ребенка (за первого ребенка – в размере одной заработной платы, за 2 ребенка в размере двух зарплат, за третьего ребенка и последующих в размере ШЕСТИКРАТНОЙ заработной платы))

### Наиболее важные положения Коллективного договора на 2023-2026 гг

4. Материальной помощь работникам в случаях смерти близких родственников, длительной болезни работников не ограничена и устанавливается работодателем в каждом конкретном случае (профком и вуз)
5. Работнику, отправляющему 1 сентября ребенка в 1-4 класс образовательной организации общего образования, по его письменному заявлению предоставляется один выходной день 1 сентября с сохранением заработной платы.
6. Работнику предоставляется 1 день с сохранением заработной платы в связи с юбилеем, начиная с 50 лет.
7. Доплата за наличие почетного звания РФ «Заслуженный работник сферы...»
8. Доплата за наличие непрерывного стажа работы (выслуги лет) в РГСУ - от 10 лет

В соответствии с Коллективным договором, профсоюзная организация представляла интересы работников и обучающихся в коллегиальных органах: Ученом совете, Квалификационно-кадровой комиссии, Комиссии по трудовым спорам, Жилищно-бытовой комиссии, Комиссии по охране труда, Стипендиальной комиссии.

*За отчетный период была оказана адресная материальная помощь*



**566 человек**

*На эти цели было израсходовано из профсоюзного бюджета*



**33 %**



### Акция «Поддержим наших!»

Профком РГСУ неоднократно участвовал в благотворительных акциях МГО Профсоюза образования, Движений «Народный фронт», «Мы вместе», «Поддержим наших».

*На нужды жителям Донбасса, Луганской республики закуплены канцелярские товары, школьные наборы, книги, наборы постельного белья, продукты и др.*



**136 кг**

В связи с обращением в Профком РГСУ студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации в связи с частичной мобилизацией родителей, было принято решение об оказании им материальной поддержки на основании заявления и приложенных подтверждающих документов.

- ☑ Студентам, родители которых выполняли гражданский долг в СВО, выделялась единовременная помощь в размере **от 10 000 до 20 000 руб.**
- ☑ Профком принял решение об установлении единовременной помощи в размере **20 000 руб.** работникам, призванным по частичной мобилизации в Вооруженные Силы РФ

За 2022-2024 гг. оказана материальная поддержка студентам и сотрудникам, близкие которых получили тяжелые ранения, погибли или были мобилизованы на СВО, в т.ч. двум студентам, получившим тяжелые ранения, и одному преподавателю, ушедшему добровольцем.

*Материальная поддержка  
была оказана*

 **49 человек**



**Ветераны**

Профсоюзная организация поддерживает ветеранов РГСУ и проявляет заботу и внимание к ним. Профсоюз принимал самое активное участие в подготовке и проведении праздничных мероприятий к Дню победы, Дню преподавателя высшей школы и организации праздников для ветеранов, организует совместно с Советом ветеранов поздравления ветеранов к праздникам и юбилеям, постоянно приглашает ветеранов на концертные программы, праздничные мероприятия. В праздничные даты члены профкома совместно с Советом Ветеранов поздравляли ветеранов РГСУ, навещали их на дому, вручали подарки, сувенирную продукцию.

На сайте университета размещена рубрика «Галерея героев», в соцсетях Вконтакте, на официальном сайте МГО профсоюза образования размещена информация, фотографии, фронтовые воспоминания о ветеранах войны, дедах, прадедах, близких родственников работников РГСУ с хэштегами #МояСемьяПомнит, #ПрофсоюзПомнит «Важно помнить».

*По решению профкома от 18.02.2021г. ветеранам РГСУ,  
которые проработали в РГСУ более 25 лет, была  
произведена единовременная выплата в размере от  
5 000 руб. до 10 000 руб.*

 **60 чел.**



**Работа с обращениями**

членов профсоюза, консультирование, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства - одно из важных направлений деятельности Профкома, призванное обеспечить защиту социально-

**> 2800**  
обращений /  
500 в год

трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.  
Приходит более пятисот обращений в год по вопросам о  
льготах, материальной поддержке, отдыхе и оздоровлении,  
качества питания, оплате труда.

Профсоюзный комитет обеспечивает объективное,  
всестороннее и своевременное рассмотрение обращений по  
существу, запрашивает необходимые для этого  
дополнительные документы и материалы, принимает меры,  
направленные на защиту законных интересов членов  
профсоюза

не менее **2**  
обращений  
в день

## 5.2. Программа «PROздоровье»



Создание комплексной системы формирования здорового образа жизни, направленной на поддержание и укрепление здоровья студентов и сотрудников РГСУ, продвижение в профессиональной среде ценностей культуры здоровья и долголетия

### ПАРАДИГМА

1. Национальный проект "Демография"  
Федеральные проекты:
  - "Укрепление общественного здоровья"
  - "Спорт - норма жизни"
2. Национальный проект "Продолжительная и активная жизнь" (2024)
3. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 г. "

### МЕТОДЫ

- продвижение ценностей здорового образа жизни
- вовлечение работников и обучающихся в занятия физической культурой и спортом
- организация оздоровительного отдыха
- реализация программы сбалансированного питания («Персональная карта питания»)
- профилактика распространения пандемии Covid-19
- развитие активного долголетия
- формирование «культуры здорового труда»

Этой программой воспользовались **более 2300 чел.**



В период пандемии профсоюзная организация плотно работала с Клиникой РГСУ, администрацией. Проводилась разъяснительная и просветительная работа среди

работников и студентов по опасности распространения опасного заболевания в соцсетях, на страничке профкома была организована «Горячая линия» для возможности психологической и юридической помощи.

Профсоюзная организация осуществляла взаимодействие с филиалом № 25 Фонда социального страхования по привлечению денежных средств из фонда в размере **430 тыс.руб**, на которые были приобретены медицинские средства для предупреждения распространения пандемии Covid-19 .



Были организованы оздоровительные выезды для работников и членов их семей на базы РГСУ в ЦКО «Сочи», «Машук» (г. Пятигорск) , ЦСГ «Чайковский»

*Отдохнули и приняли участие в спортивно-оздоровительных программах профкома*



**765 человек**

*На эти цели было израсходовано из профсоюзного бюджета*



**16 %**



#### **Пилотный проект «Персональная карта питания»**

В 2021 г. ОППО РГСУ приняла участие в проекте «Оценка эффективности сбалансированных рационов, обогащенных специализированными пищевыми продуктами диетического лечебного и диетического и профилактического питания», проводимым РГСУ в рамках научно-исследовательской работы. В программе диетического питания приняли участие 81 человек (64 работники+17 студентов).

**Итоги программы:** снижение веса участников программы от 1 кг до 10 кг, просветительская работа по правильному питанию, формированию индивидуального рациона и культуры питания, профилактика заболеваний, связанных с питанием, в первую очередь сердечно-сосудистых заболеваний, а так же сахарного диабета, остеопороза, ожирения.



Для работников были организованы занятия «Пилатесом» в тренажерном зале бассейна.

Дотировались абонементы в фитнес клубы по программе МГО Профсоюза «Проффитнес» в размере 4000 руб.



Команда студенческого профсоюзного актива в составе 23 человек участвовала во Всероссийском проекте по фоновой ходьбе «Человек идущий».

Наша команда заняла:

- ✓ **2 место** среди Московских вузов
- ✓ **15 место** по России (среди 286 команд)

В рамках программы МГО Общероссийского профсоюза образования «От спорта к искусству», направленной на возрождение коллективных посещений спортивных и культурно-массовых мероприятий, популяризации искусства и спорта среди молодёжи, работникам и студентам предоставлялись билеты на спортивные матчи, льготные абонементы в фитнес клубы.

### 5.3. Программа «PROсемью»



Укрепление института семьи, повышение эффективности социальной поддержки семей работников и обучающихся, выработка механизмов оказания дополнительной поддержки неполным семьям с детьми и многодетным семьям с низкими доходами, семьям, имеющим детей-инвалидов, повышение значимости семейных ценностей у молодежи

#### ПАРАДИГМА

1. Национальный проект "Образование" Федеральный проект:
  - "Поддержка семей, имеющих детей"
2. Национальный проект "Демография" Федеральный проект:
  - "Финансовая поддержка семей при рождении ребенка"
3. Национальный проект "Семья" (2024)
4. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период

#### МЕТОДЫ

- применение нормативных мер, закрепляемых в коллективном договоре, по содействию работникам, имеющим семью, в реализации их семейных и трудовых прав и обязанностей в целях обеспечения социальной защиты семьи
- социальная и материальная поддержка студенческих семей
- помощь матерям-одиночкам
- социальная и материальная поддержка многодетных семей
- реализация мер поддержки семей участников СВО
- формирование благоприятного отношения и поддержки семей с детьми с ОВЗ

до 2030 года и на перспективу до 2036 года"

- обеспечение организованного отдыха и оздоровления детей работников
- организация семейного активного отдыха и досуга

☑ Оказывалась адресная помощь работникам, воспитывающим детей инвалидов, многодетным мамам, одиноким родителям

☑ На детский летний оздоровительный отдых в лагерях Подмосковья и Краснодарского края Профком РГСУ выделял дотации в размере до **20 т.руб.**

*Отдохнули*



**86 детей**

☑ Отдохнули по программе МГО Общероссийского Профсоюза образования «Мать и дитя» - **34 человека**

☑ Организация мероприятий и праздников для детей (День первоклассника, Новый год, конкурс детского рисунка и др.)

*Приобретено новогодних подарков*



**3000 шт.**

*Приобретено билетов на новогодние представления для детей*



**600 шт.**

*Всего израсходовано на программу средств из профсоюзного бюджета*



**19 %**

## 5.4. Программа «PROкультуру»



Развитие социокультурных программ, обеспечивающих обучающихся, работников и членов их семей дополнительными возможностями содержательного культурного досуга, формирование корпоративной культуры университета в целом

### ПАРАДИГМА

1. Национальный проект "Культура"  
Федеральный проект:
  - "Творческие люди"
2. Национальный проект "Туризм и индустрия гостеприимства"
3. Указ Президента РФ от 9 ноября 2022 г. № 809 "Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей"
4. Указ Президента РФ от 08.05.2024 № 314 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области исторического просвещения»

### МЕТОДЫ

- организация и проведение акций, конкурсов, выставок, и т.п.
- организация и проведение праздничных корпоративных мероприятий, в т.ч. для детей членов профсоюза
- организация и реализация экскурсионных программ для членов профсоюза и их семей в целях ознакомления с историческими и культурными достопримечательностями страны
- организация посещения театрально-концертных и выставочных площадок, предоставление широкого доступа к культурным ценностям, просвещение и формирование культурно-нравственного потенциала обучающихся и работников университета
- поддержка творческих инициатив обучающихся и работников, создание дополнительных возможностей для творческого развития и самореализации

Программой «Корпоративная культура» за отчетный период воспользовались более **2200 чел.**



### Проект "Познаем Россию"

Организация туристического отдыха и экскурсий открывает новые возможности для членов профсоюза в плане культурного, нравственного и физического развития, помогает организовать их культурный досуг, познакомить с наиболее известными достопримечательностями нашей страны. Такие поездки имеют огромное значение для

трудового коллектива, формирования корпоративной культуры и университетских традиций.

### Карта путешествий (2019-2024 гг)



*Количество участников экскурсий*



**1188** человека

*Количество экскурсий*



**37**

*Израсходовано средств из профсоюзного бюджета*



**13 %**

Профком постоянно работает над реализацией проекта "Театры Москвы - РГСУ". В рамках данного проекта сотрудники и студенты регулярно посещают ведущие театральные площадки Москвы: Большой театр, МХАТ, Современник, Театр имени Вахтангова, Театр Российской Армии и др.

*Количество билетов в театры, на концерты, фестивали и т.п.*



**> 1000** билетов

## 5.5. Программа «ПРОмолодежь»



содействие привлечению молодых людей к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзной организации РГСУ, их участию в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов

### ПАРАДИГМА

1. Национальный проект "Молодежь России" (2024)
2. Федеральный закон № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации" (от 30 декабря 2020 г.)
3. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года"
4. Указ Президента РФ от 9 ноября 2022 г. № 809 "Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей"
5. Указ Президента РФ от 08.05.2024 № 314 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области исторического просвещения»
6. Стратегия реализации молодежной политики РФ на период до 2030 г. (Распоряжение Правительства РФ от 17 августа 2024 г. № 2233-р)

### МЕТОДЫ

- включение молодёжи в систему социального партнерства и реализацию его принципов на всех уровнях профсоюзной структуры
- реализация системы мер по мотивации профсоюзного членства молодежи
- создание системы адресной социальной поддержки нуждающихся студентов
- активизация деятельности Молодёжного совета Профкома РГСУ
- поддержка молодежных проектов и инициатив
- содействие и организация массовых социальных, культурных, спортивных и других молодежных мероприятий
- организация отдыха молодежи
- организация подготовки и учебы профсоюзных активистов из числа молодежи
- решение социально-бытовых вопросов студентов, проживающих в студенческих общежитиях, мониторинги по условиям проживания обучающихся в общежитиях РГСУ

За отчетный период были реализованы социальные проекты, проведены конкурсы, квесты, онлайн-стримы, акции:

- ☑ акции ко Дню Победы «Важно помнить»
- ☑ фотоконкурсы: «Мир, труд, май!», «Лето-моё любимое время года», - «Я будущий профорг» и др.
- ☑ конкурс видеороликов «Активисты на Карантине»
- ☑ мероприятия, приуроченные к празднованиям Нового года, Татьянинного дня, 8 марта, Дня рождения РГСУ и т.п.

Студенческий профсоюзный актив, профгруппорги принимали участие:

- ☑ в школе профсоюзного актива «Школа Профоргов»
- ☑ в образовательной программе «Профсоюзная школа для начинающих профоргов»
- ☑ в образовательной программе «Стипком»
- ☑ в образовательном семинаре «Школа студенческих кураторов» СКС Профсоюза
- ☑ в работе школы-семинара «Лекториум»
- ☑ в межвузовском смотре-конкурсе «Лучшее студенческое профбюро г. Москвы»
- ☑ в работе Форума студенческих советов общежитий г. Москвы
- ☑ в акциях, проводимых МГО Общероссийского профсоюза образования



**Проект  
"Кремлевская  
Елка"**

**1200  
волонтеров**

По поручению Московской Федерации Профсоюзов ежегодно, начиная с 2011 года, Профком РГСУ обеспечивает организацию волонтерского сопровождения "Кремлевской Елки" - проведение новогодних праздничных мероприятий для детей в Государственном Кремлёвском дворце.

Всего за 14 лет к выполнению важной миссии было привлечено более 1200 волонтеров.

Но не менее важна имиджевая составляющая этой деятельности. За организацию и отличную работу студентов на Кремлевской елке в адрес ректора РГСУ были направлены благодарственные письма от Московской Федерации профсоюзов



**Проект "Молодежный совет"**

2022 г. - при профкоме РГСУ создан Молодежный Совет для реализации молодежной политики профсоюза, защиты социально-экономических и трудовых прав работающей молодежи, привлечения молодых членов профсоюза к участию в управлении организацией, вовлечения её в активную профсоюзную деятельность.

- ☑ Утверждено Положение о Молодежном Совете
- ☑ разработана дорожная карта работы Молодежного Совета
- ☑ проведен мониторинг деятельности молодых специалистов РГСУ

Молодые сотрудники РГСУ участвуют:

- ☑ в работе педагогического клуба «Наставник» (МГО Общероссийского Профсоюза образования)
- ☑ в межвузовских конкурсах «Молодой преподаватель вуза Москвы», «Лучший наставник года»
- ☑ в коуч-сессиях, обучающих семинарах, тренингах, мастер-классах («Самая эффективная педагогика», «Технологии информационного сопровождения профсоюзной деятельности», «Актерское мастерство в педагогической профессии», «Свет, камера, мотор» и др.)



Преподаватель **ДЕНИС СЕРГЕЕВИЧ БОГАТОВ** занял **3 место** на конкурсе «Молодой преподаватель вуза города Москвы — 2021»

Преподаватель **ИРИНА ВИКТОРОВНА ВОРОНЦОВА** стала **финалисткой** конкурса «Молодой преподаватель вуза города Москвы – 2022»

Преподаватель **НИКОЛАЙ ГЕННАДЬЕВИЧ РЫБАЛКИН** стал **победителем** конкурса "Молодой преподаватель вуза города Москвы - 2024"

## 5.6. Программа «PROлидеров»



создание эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов молодых людей, обладающих высоким лидерским потенциалом, верящих в возможности самореализации в России, поддержка их непрерывного образования и карьеры для формирования будущей профессиональной, политической, гражданской и деловой элиты России

### ПАРАДИГМА

1. Национальный проект "Молодежь России" (2024)
2. Федеральный закон № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации" (от 30 декабря 2020 г.)
3. Указ Президента Российской Федерации

### МЕТОДЫ

- выстраивание индивидуальной траектории развития молодых людей для раскрытия их лидерского потенциала в образовании и профессиональной деятельности
- включение молодёжи в разработку и реализацию приоритетных направлений

Федерации от 07.05.2024 № 309  
"О национальных целях развития  
Российской Федерации на период  
до 2030 года и на перспективу до  
2036 года"

4. Стратегия реализации  
молодежной политики РФ на  
период до 2030 г. (Распоряжение  
Правительства РФ от 17 августа  
2024 г. № 2233-р)

молодёжной политики и профсоюзной работы в  
целом

- организация и проведение конкурсов,  
грантовых процедур, форумов, конференций
- поддержка молодежных проектных инициатив
- организация подготовки и обучения  
профсоюзных активистов из числа молодежи
- активизация деятельности студенческого  
сектора Профкома РГСУ
- взаимодействие с институтами гражданского  
общества, молодёжными общественными  
объединениями и организациями в сфере  
молодёжной политики и профсоюзного  
движения

Студенты участвовали:

- ☑ в университетском студенческом конкурсе "Профорг года "
- ☑ в межвузовском студенческом конкурсе "Профорг года", проводимом МГО  
Общероссийского Профсоюза образования
- ☑ во Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер»
- ☑ в выездных семинарах МГО Общероссийского Профсоюза образования «Лидер-  
2021(22/23/24 гг)»
- ☑ грантовых конкурсах
- ☑ в программах МГО Общероссийского Профсоюза образования «Молодежный  
профсоюзный навигатор» и «Социальное проектирование в практических  
лабораториях»



### Проект «Образование через всю жизнь»

Профсоюзная организация РГСУ в отчетный период обеспечивала  
непрерывное обучение членов профсоюза, повышение  
квалификации работников и студентов РГСУ, профессиональную  
подготовку резерва профсоюзных лидеров из числа молодёжи на  
основе инновационных подходов, современных образовательных  
информационных технологий и программ.

В 2020-2021 году был дан старт совместному сетевому  
обучающему проекту Учебно-исследовательского Центра  
Московской Федерации профсоюзов и РГСУ по программам ДПО

**44**  
программы

**518**  
человек прошли  
обучение

## 5.7. Программа «ПРОцифру»



формирование современной информационно-телекоммуникационной инфраструктуры профсоюзной организации РГСУ, обеспечение организационного управления и оперативности взаимодействия на основе использования цифровых технологий, информационных, образовательных и иных потребностей членов профсоюза

### ПАРАДИГМА

1. Национальный проект "Цифровая экономика"
2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года"
3. Указ Президента Российской Федерации от 08.05.2017 № 203 "Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы"

### МЕТОДЫ

- формирование единой цифровой среды, включая ведение единого электронного реестра членов профсоюза РГСУ и автоматизированный сбор статистических данных
- ведение единой цифровой платформы для учета программ и проектов профкома
- внедрение современного средства идентификации члена профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета
- Создание условий для дополнительной социальной поддержки членов профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом
- ведение социальных сетей и мессенджеров



**4270**  
работников  
и студентов

*получили электронные профсоюзные билеты, которые позволяют пользоваться бонусным приложением Общероссийского профсоюза образования «Проф+» и бонусным приложением Московской Федерации Профсоюзов*



**Проект «Будь с нами на одной волне» / Информационная работа**

Информационная работа в настоящее время является одной из самых важных и востребованных направлений работы профсоюзной организации, т.к оперативно способствует распространению информации о ее деятельности, мотивации профсоюзного членства, привлечении новых членов профсоюза в организацию. Меняются требования к

оригинальности контента. Креативная подача материала способствует популяризации профсоюзных идей в коллективе. Задействованы интернет ресурсы:

Наш сайт



[rgsu.net/about/activities/profkom/](https://rgsu.net/about/activities/profkom/)

Telegram-канал



[t.me/profrgsu](https://t.me/profrgsu)

Студенческий сектор профкома

ВКонтакте



[vk.com/profsovetrgsu](https://vk.com/profsovetrgsu)

Telegram-канал



[t.me/studprofrgsu](https://t.me/studprofrgsu)



Страница ОППО на сайте РГСУ

<https://rgsu.net/about/activities/profkom>

**550** чел.  
среднее количество просмотров, месяц



Рассылка на корпоративную почту

[pporsia@rgsu.net](mailto:pporsia@rgsu.net)

**1450**  
чел.



ВКонтакте

[vk.com/profsovetrgsu](https://vk.com/profsovetrgsu)

**4873**  
подписчика



Телеграмм

[t.me/profrgsu](https://t.me/profrgsu)

**802**  
подписчиков



Мессенджеры

**255** чел



В 2022 году профсоюзная организация РГСУ была награждена дипломом за эффективную и профессиональную работу с аудиторией в социальных сетях

## 6. Международная деятельность

Важную роль в международных отношениях играют двусторонние контакты с профсоюзными организациями зарубежных стран. Главной задачей международной деятельности являются укрепление международной солидарности трудящихся, повышение роли и авторитета профсоюза РГСУ в международном профсоюзном движении. Результатом этой целенаправленной работы явилось включение ОППО РГСУ в члены Евразийской Ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ).



В марте 2023 года представители ОППО РГСУ были делегатами XXXV Съезда Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов. Тема съезда: «Стратегия развития ЕАПОУ и повышение эффективности взаимодействия Ассоциации с ректорским корпусом и отраслевыми профсоюзами образования».

В работе съезда приняли участие руководители профсоюзных организаций 39 университетов Российской Федерации, Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики и Приднестровской Молдавской Республики.

9 сентября 2023 года РГСУ принимал руководителей профсоюзных организаций университетов, представителей профсоюзов работников образования и науки, органов исполнительной и законодательной власти - участников XXXVI съезда Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов, который был посвящён теме профессионального наставничества в трудовых коллективах университетов.

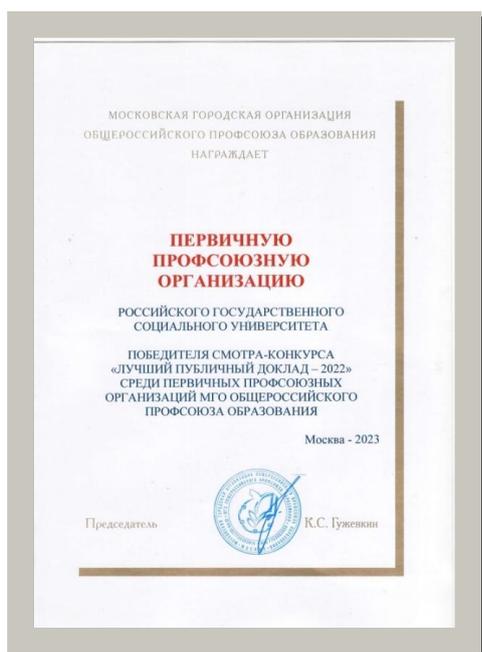
На съезде делегаты обсудили вопросы устойчивого развития университетов и связанные с этим задачи сохранения учебных и научных школ, вовлечения в работу молодых специалистов, формирования благоприятной трудовой атмосферы и современной социальной инфраструктуры. Большая делегация из Белоруссии, состоящая из представителей 8 университетов.

С докладом на тему «Молодежный совет профкома РГСУ как инструмент преемственности поколений, традиционных ценностей и корпоративной культуры» выступила Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации РГСУ Фадеева Л.Д. Она рассказала об успешной работе, которая проводится в университете для вовлечения студентов и сотрудников в профсоюзную деятельность.

Участники съезда обменялись опытом взаимодействия профсоюзных организаций университетов с ректорским корпусом по развитию и поддержке в университетах современных форм наставничества, сложившиеся практики формирования у работников дополнительных компетенций и профессиональных навыков.

## 7. Награды

В 2021, 2022 и 2023 гг. Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования по результатам проведения внутренней и внешней оценки деятельности Профсоюзной организации РГСУ было присвоено почетное звание **«Эффективная профсоюзная организация»**



ОППО РГСУ **призер Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (2024)**, организованного Общероссийским профсоюзом образования, в номинации "Лучший коллективный договор в реализации норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения"

ОППО РГСУ стал **победителем конкурса «Лучший публичный доклад –2022»**, проводимым МГО Общероссийского Профсоюза образования (среди 66 первичных профсоюзных организаций)

## 8. Точки роста. Форсайт-2030

Главная стратегическая цель, сформулированная профсоюзной организацией РГСУ – создание эффективной профсоюзной организации, деятельность которой направлена на укрепление и развитие защиты социально- трудовых прав членов профсоюза, достижение социальной стабильности.

Основные треки стратегии роста ОППО РГСУ:

**1** **Ведение конструктивного диалога с руководством РГСУ на основе принципов социального партнерства**

- Защита социально-трудовых прав и интересов работников в соответствии с

Коллективным договором и Трудовым Кодексом РФ

- Осуществление контроля выполнения обязательств Коллективного договора
- Представление интересов работника и обучающихся в коллегиальных органах
- Формирование комплексной политики участия Профсоюзной организации в реализации социальной политики
- Создание благоприятных условий труда
- Осуществление профсоюзного контроля по соблюдению трудового законодательства, участие в работе комиссии по трудовым спорам

## **2** *Укрепление и развитие профсоюзной организации РГСУ*

- Организационное и кадровое укрепление ОППО РГСУ
- Повышение профсоюзного членства организации
- Формирование устойчивой мотивации, положительного имиджа профсоюзной организации
- Процесс развития профсоюзной идентичности - вовлечение работников в профсоюзную деятельность и профсоюзный труд
- Совершенствование финансовой политики ОППО РГСУ
- Взаимодействие Профкома РГСУ с институтами гражданского общества.

## **3** *Формирование системы мотивации работников и обучающихся к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек*

- Участие в организации прикрепления работников и обучающихся к Клинике РГСУ
- Вовлечение сотрудников и обучающихся в реализацию проектов ЗОЖ
- Реализация программы сбалансированного питания «Персональная карта питания»
- Реализация программ организации оздоровительного отдыха работников, членов их семей и студентов
- Создание условий для занятий физической культурой, массовым спортом, проведение спартакиад, соревнований и др.
- Содействие в организации профилактических медицинских осмотров
- Расширение сети пунктов питания, в том числе, в общежитиях РГСУ

## **4** *Обеспечение социальной защиты и улучшение качества жизни всех членов корпорации*

- Разработка и реализация новой социальной программы "PROБлагополучие"
- Социальная поддержка семей, имеющих детей
- Реализация программ помощи семьям, имеющим детей-инвалидов
- Реализация проектов в сфере укрепления института семьи
- Усиление мер поддержки студенческих семей и развития семейных ценностей
- Социальная поддержка инвалидов, в т.ч. реализация социальных проектов в сфере их социализации и адаптации
- Социальная поддержка работников и обучающихся, находящихся в трудной

жизненной ситуации

- Системная поддержка и повышение качества жизни ветеранов, участников СВО

## **5** *Обеспечение качественно нового уровня развития корпоративной культуры*

- Разработка и реализация нового проекта "Кафетерий льгот" ( программы лояльности для работников)
- Организация и проведение мероприятий по укреплению корпоративной культуры
- Формирование системы корпоративных ценностей и знаний, охватывающей все уровни структуры Профсоюза, как системного направления деятельности Профкома в новых социокультурных условиях;
- Расширение сферы деятельности Профсоюза как общественной организации в сфере образования и науки, направленной на реализацию миссии профсоюза, в том числе на основе позиционирования профсоюза как «самообучающейся организации»;
- Создание условий для развития творческих способностей работников, реализация социокультурных проектов
- Развитие корпоративных программ, обеспечивающих обучающихся, работников и членов их семей дополнительными возможностями культурного досуга
- Поддержка и укрепление традиций университета
- Обеспечение права работников на качественное дополнительное профессиональное образование и формирование системы обновления членами корпорации профессиональных знаний, приобретение новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики;
- Формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления работникам и обучающимся возможностей для профессионального и карьерного роста;
- Содействие развитию практики благотворительной и добровольческой деятельности

## **6** *Молодежная политика профсоюзной организации РГСУ*

- Организация работы Молодежного совета ОППО РГСУ
- Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к профсоюзам как организации, защищающей права и интересы работников и обучающихся
- Содействие занятости молодёжи, гарантированному получению первого рабочего места выпускниками РГСУ, помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через внедрение и расширение практики наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов

лучших наставников, участие ОППО РГСУ в разработке программ профессионального развития и получения дополнительных компетенций молодыми работниками

- Вовлечение молодёжи в профсоюзы и развитие её активности в вопросах защиты социально-трудовых прав работников
- Формирование системы профсоюзного образования молодежи, внедрение инновационных образовательных технологий
- Увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных органах всех уровней профсоюзной структуры
- Формирование кадрового резерва профсоюзов с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка
- Формирование конкурентных профсоюзных молодежных команд по различным направлениям и интересам молодежи, участие команд в соревнованиях и конкурсах
- Реализация молодежных проектов, направленных на сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей